Instituto Nacional de Educação de Surdos (INES)



Erica Esch Machado

Texto-base 2

Administração empresarial (modelo taylorista/fordista)





Princípios da administração taylorista/fordista

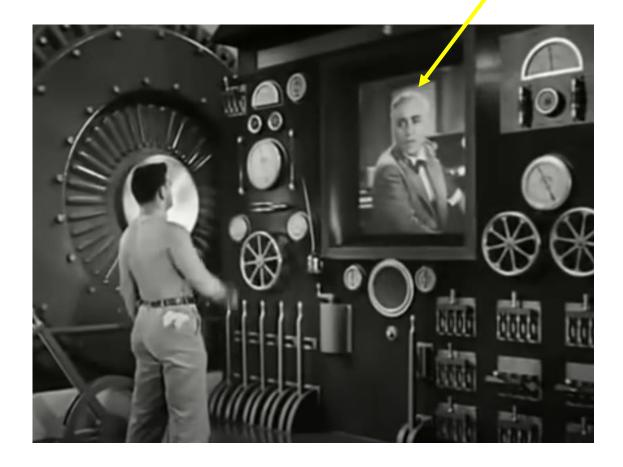
1) Separação de concepção e execução. Todo possível trabalho cerebral deve ser banido da oficina e centrado no departamento de planejamento ou projeto.



Princípios da administração taylorista/fordista

2) 0 administrador assume o cargo de todo o conhecimento tradicional que no passado foi possuído pelos trabalhadores e ainda de classificar, tabular e reduzir esse conhecimento a regras, leis e fórmulas.

Aquele que controla



Princípios da administração taylorista/fordista

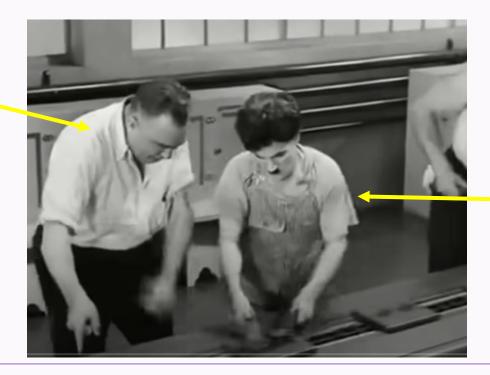
 Utilização do monopólio de conhecimento para controlar cada fase do processo de trabalho e seu modo de execução.

• Estudo e controle do tempo



• Supervisão funcional

Supervisor



Trabalhador

Padronização



Prêmios por produção



• Produtividade e lucro



• Decomposição do conhecimento em partes



• Ênfase na eficiência



Esteira definindo o tempo de trabalho para se ter eficiência

• Controle do trabalho



• Leva ao automatismo do operário



• Não considera a participação do trabalhador



• Desumaniza o trabalhador



• Filme "Tempos Modernos" (1936) de Charles Chaplin:

https://www.youtube.com/watch?v=3tL3E5flZis



Saiba mais sobre aqueles que sistematizaram a teoria da administração clássica

Frederick Taylor:
 https://pt.wikipedia.o
 rg/wiki/Frederick Tay
 lor

Henry Ford:
 <u>https://pt.wikipedia.o</u>

 <u>rg/wiki/Henry Ford</u>



